

Prøvetid ved forskellige aftaletyper / situationer

Oprettet d. 28. februar 2005

Senest opdateret juli 2015/Jørgen Thorsbjerg Møller

Indhold

Om vejledningen.....	1
Ordinær aftale	1
B-tillæg – Virksomhedsoverdragelse.....	2
Restuddannelsesforhold.....	2
Trindelte uddannelser	2
Ny uddannelse	2
Ansættelse som elev efter ufaglært arbejde	2
Ordinær aftale på nedsat arbejdstid	2
Kombinationsaftaler.....	2
Korte aftaler	3
Aftale om en individuel erhvervsuddannelse.....	3
EUD+	3
Militæraftale	3
Mejerist- og visse landbrugs- og gartneraftale.....	3
Delaftale under skolepraktik.....	3
Restlære efter skolepraktik	4
Lønnet beskæftigelse i udlandet (PiU)	4
Forlængelse af prøvetiden	4

Om vejledningen

Nedenstående vejledning er en oversigt over forskellige situationer med en beskrivelse af, hvornår der er prøvetid, og hvornår der ikke er.

Bemærk, at skolen ikke kan træffe afgørelse om prøvetid, men må henvise uenige parter til det almindelige tvistløsningssystem. Dvs. først skal en eventuel tvist behandles i det faglige udvalg og eventuelt af Tvistighedsnævnet, som er sidste administrative instans i forhold til løsning af tvister mellem elever og arbejdsgivere inden for erhvervsuddannelserne.

Nedenstående er således alene til brug for skolernes vejledning af arbejdsgivere og elever.

Ordinær aftale

De første 3 måneders praktik i en uddannelsesaftale er prøvetid, hvori enhver af parterne kan opsigte aftalen uden angivelse af grund og uden varsel. Skoleophold medregnes ikke i prøvetiden, jf. erhvervsuddannelseslovens § 60, stk. 2.

B-tillæg – Virksomhedsoverdragelse

Ved virksomhedsoverdragelse (B-tillæg) indtræder den overtagende virksomhed i den afgivende virksomheds retsstilling, jf. virksomhedsoverdragelsesloven, hvorfor der IKKE er 3 måneders yderligere prøvetid i den nye virksomhed.

Restuddannelsesforhold

Ved ophævelse af aftale og restaftale i ny virksomhed er der 3 måneders prøvetid.

Ved ophævelse af aftale og restaftale i samme virksomhed er der IKKE 3 måneders yderligere prøvetid.

Ved skift indenfor samme cvr nr. er der IKKE tale om en ny uddannelsesaftale og følgelig ikke ny prøvetid, fx har Bilka og Føtex samme cvr nr.

Trindelte uddannelser

Der er ikke prøvetid i en trin 2 aftale mellem en elev og virksomhed, som har haft afsluttet en trin 1 aftale. Skifter eleven derimod virksomhed mellem trin 1 og trin 2, vil der også være prøvetid i trin 2 aftalen.

Ny uddannelse

Hvis en elev skifter til en ny uddannelse i samme virksomhed, beror det på en konkret vurdering om der gælder en ny prøvetid. Det indgår i vurderingen, om en prøvetid er nødvendig for, at parterne kan bedømme uddannelsesforholdet i den nye uddannelse.

Ansættelse som elev efter ufaglært arbejde

Hvis en person ansættes som elev i en virksomhed, hvor vedkommende tidligere har været beskæftiget som ufaglært, er der stadig 3 måneders prøvetid *i forhold til ansættelsen som elev*. Der kan være andre regler, som begrænser muligheden for opsigelse i prøvetiden. Dette ligger dog uden for erhvervsuddannelserne, hvorfor parterne selv må søge at afklare eventuelle forhold herom.

Ordinær aftale på nedsat arbejdstid

Hvis den ugentlige arbejdstid er nedsat pga. fx sygdom, forlænges uddannelsesperioden tilsvarende. Hvis nedsættelsen betyder, at eleven er væk fra virksomheden i mere end en måned af prøvetiden, så bliver prøvetiden forlænget med fraværperioden (se om Forlængelse af prøvetiden).

Kombinationsaftaler

Samlet 3 måneders prøvetid i de deltagende virksomheder. Er prøvetiden ikke udløbet i den første del af kombinationsaftalen, løber den videre i næste del. Den første praktikvirksomhed skal senest tre uger inden udløbet af prøvetiden konsultere de efterfølgende virksomheder om forløbet af prøvetiden, jf. hovedbekendtgørelsens § 99.

Korte aftaler

3 måneders prøvetid i hver ny virksomhed.

Det betyder, at der ikke er ny prøvetid, hvis eleven senere indgår en ny kort aftale med samme virksomhed om den samme uddannelse.

Laves der forlængelse af en aftale (A-tillæg), er der ikke yderligere 3 måneders prøvetid.

Aftale om en individuel erhvervsuddannelse

Reglerne er de samme for individuelle erhvervsuddannelser, som for ordinære erhvervsuddannelser, hvorfor der som udgangspunkt er 3 måneders prøvetid.

EUD+

Er ikke omfattet af en uddannelsesaftale.

Militæraftale

Følger reglerne for øvrige aftaler

Mejerist- og visse landbrugs- og gartneraftale

3 måneders prøvetid i hver ny virksomhed.

Inden for disse områder er der hjemmel til, at den første virksomhed overdrager eleven til en anden virksomhed. I forbindelse hermed skriver den nye virksomhed under på at overtage den forrige virksomheds rettigheder og forpligtelser, hvorfor der ligesom ved virksomhedsoverdragelse ikke er ny prøvetid.

Delaftale under skolepraktik

3 måneders prøvetid i hver ny virksomhed.

Det betyder, at der ikke er ny prøvetid, hvis eleven under samme uddannelse senere indgår en ny delaftale med samme virksomhed og prøvetiden er udløbet inden for den første aftale.

Hvis eleven har været i praktikuddannelse i en virksomhed uden uddannelsesaftale (VirksomhedsForlagt praktikUddannelse) i samme virksomhed, inden der indgås delaftale, er der 3 måneders prøvetid.

Laves der forlængelse af en aftale (A-tillæg) er der ikke yderligere 3 måneders prøvetid.

Restlære efter skolepraktik

3 måneders prøvetid og i øvrigt samme regler som korte aftaler og delaftaler.

Lønnet beskæftigelse i udlandet (PiU)

Er ikke omfattet af uddannelsesaftale.

Forlængelse af prøvetiden

Prøvetiden på 3 måneder forlænges svarende til fraværsperioden, jf. erhvervsuddannelseslovens § 60, stk. 3, hvis eleven er fraværende fra praktikvirksomheden i mere end 1 måned af prøvetiden pga.:

- 1) Sygdom,
- 2) Supplerende skoleundervisning efter § 24, stk. 3 og 4, og § 51, stk. 1,
- 3) Orlov i forbindelse med graviditet, barsel eller adoption efter lovgivningen herom eller
- 4) Nedsat arbejdstid eller arbejdsfrihed på grund af særlige forhold.

Elevens skoleophold tæller ikke med i prøvetiden, hvorfor den sættes i bero i denne periode, dvs. har eleven været på skoleophold i 14 dage i løbet af de første 3 måneder, slutter prøvetiden først 3 måneder og 14 dage efter aftalens startdato. jf. erhvervsuddannelseslovens § 60, stk. 2.

Hvis eleven har været syg i en periode på mere end 1 måned i prøvetiden, udskydes prøvetiden ligeledes, dvs. hvis eleven har været syg i 1½ måned slutter prøvetiden først 4½ måned efter aftalens startdato. Der er ikke et krav, at der skal være tale om en sammenhængende sygdomsperiode. Alt fravær, som er nævnt under 1-4, tælles sammen. Det som tæller er fravær fra praktikvirksomheden, hvorfor sygdom eller andet uden for den planlagte arbejdstid ikke tæller med. Som udgangspunkt skal der ved mindstekravet 1 måned i denne sammenhæng forstås 30 arbejdsdage, Det samlede fravær opgøres som det antal arbejdsdage, der har været fra 1. fraværsdag til sidste fraværsdag. Fraværet akkumuleres inden for prøvetidens samlede varighed således at flere fraværsperioder kan sammenlægges og danne grundlag for en forlængelse af prøvetiden. Hvis fraværet bliver tilstrækkeligt stort, kan reglerne om forlængelse af uddannelsestiden komme på tale.